

Duurzaamheidsbeleid

Dit beleid:

- wordt uitgevoerd door Boels Topholding B.V. en al haar dochterondernemingen (Boels Groep);
- valt onder het bestuur van de Stuurgroep Duurzaamheid van Boels Group;
- omvat alle materiële onderwerpen zoals gedefinieerd in de richtlijn voor duurzaamheidsverslaglegging (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD);
- maakt deel uit van onze SHEQ-managementsystemen en omvat alle relevante ISO 9001-, 14001-, 45001-, 50001- vereisten;
- wordt regelmatig herzien om relevantie te garanderen en te voldoen aan de nieuwste eisen;
- is beschikbaar voor alle geïnteresseerde partijen via deze [link](#).

Visie

Shared resources simplified

Missie

Onze markten leiden door de eerste keuze voor klanten op het gebied van verhuur te zijn door apparatuur van de beste kwaliteit en de hoogste serviceniveaus te bieden vanuit ons team gepassioneerde medewerkers.

Klanten

Toegang tot informatie van hoge kwaliteit, gezondheid en veiligheid

Bij alles wat we doen, stellen we onze klanten centraal. Ons doel is om bij te dragen aan hun duurzame productiviteit door middel van hoogwaardige verhuurapparatuur en -diensten en gedigitaliseerde oplossingen. We ondersteunen onze klanten bij het creëren van een veilige werkomgeving door kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en trainingen aan te bieden. We helpen onze klanten om hun impact op het klimaat te minimaliseren; we dragen bij aan milieudiensten en belangenbehartiging door circulariteit te vergroten, te investeren in de modernste, duurzame technologieën en hulpbronnefficiënte en fossielvrije alternatieven aan te bieden. Wij streven ernaar de hoeveelheid gevaarlijke stoffen in onze producten en

activiteiten geleidelijk af te bouwen of te beperken. Actieve samenwerking met onze klanten, leveranciers en andere belanghebbenden is de sleutel tot de verdere ontwikkeling van duurzame huuroplossingen.

Medewerkers

Gezondheid en veiligheid op het werk

We zetten ons in om onze medewerkers in staat te stellen veilig te handelen en te zorgen voor hun persoonlijke gezondheid en welzijn. We hanteren een gezondheidsbevorderende aanpak en zorgen voor fysiek, mentaal en sociaal welzijn voor al onze medewerkers. Het creëren van een veilige en ondersteunende werkomgeving geniet de hoogste prioriteit en we streven er voortdurend naar om de werkomstandigheden te verbeteren zodat we onze doelstelling van nul ongevallen gemakkelijker kunnen bereiken. Bij Boels Group stimuleren we een sterke gezondheids- en veiligheidscultuur in alle lagen van de organisatie. Ons top-down-leiderschap en onze bottom-up-betrokkenheid stimuleren en waarderen feedback van medewerkers en actieve deelname. Wij geloven dat veiligheid een gedeelde verantwoordelijkheid is en dat elke stem bijdraagt aan een veiligere werkplek. We voorzien onze medewerkers van de vaardigheden en hulpmiddelen die ze nodig hebben om risico's consequent en effectief in te schatten en de juiste veiligheidsmaatregelen te nemen. Om dit te ondersteunen, voorzien we medewerkers van alle apparatuur, middelen en training die nodig is om het bewustzijn te vergroten en veilig gedrag te versterken.

Arbeidsomstandigheden, diversiteit, opleiding en ontwikkeling

Wij verbinden ons ertoe onze medewerkers op een open, eerlijke en gelijke manier te behandelen. We richten ons op een onbevooroordeeld wervingsproces en streven naar gelijkwaardige beloning en promotiekansen. Wij stimuleren een diverse en inclusieve cultuur, waarin alle medewerkers van verschillende leeftijden, geslachten en achtergronden dezelfde ontwikkelingskansen hebben. We ondersteunen loopbaanontwikkeling en stimuleren interne mobiliteit tussen functies, afdelingen en locaties om medewerkers aan te moedigen hun volledige potentieel te benutten. We waarderen sociale dialoog als een essentieel onderdeel van onze organisatiecultuur en stimuleren open communicatie en samenwerking tussen medewerkers en management.

We geven prioriteit aan competentie- en nalevingsgerichte training om ervoor te zorgen dat onze medewerkers zijn uitgerust met de vaardigheden, kennis en gedragingen die ze nodig hebben om hun taken veilig en verantwoord uit te kunnen voeren in overeenstemming met de lokale regelgeving en groepsbrede normen.

Milieu

Klimaatverandering, energie en afval

We werken voortdurend aan het beperken van onze impact op het klimaat door ons energieverbruik te verminderen, het gebruik van hernieuwbare energie te verhogen en de circulariteit van onze producten en activiteiten te vergroten. Door onze apparatuur en machines aan klanten te verhuren, werken we binnen een model van een deeleconomie dat efficiënt gebruik van hulpbronnen stimuleert en de milieu-impact gedurende de hele levenscyclus van het product minimaliseert. We streven naar een aanzienlijke verlaging van de uitstoot in onze hele waardeketen door elektrificatie van ons verhuurassortiment en nauwe samenwerking met onze leveranciers en klanten. We zetten ons in om de efficiëntie van onze logistieke systemen en transportsystemen te verbeteren door middel van slimmere routes, minder brandstofverbruik en optimalisatie van leveringsprocessen.

We investeren actief in de elektrificatie van ons verhuurassortiment en onderzoeken mogelijkheden voor het gebruik van biobrandstof en alternatieve brandstoffen. We investeren in energie-efficiënte technologieën, diensten en ontwerpen die het potentieel hebben om de energieprestaties van onze faciliteiten en installaties op de lange termijn te verbeteren. Wij verminderen, hergebruiken of recyclen materialen, verminderen afval en gaan goed om met gevaarlijk afval. Om deze inspanningen te ondersteunen, bieden we medewerkers en klanten trainingen aan die het bewustzijn verhogen en energiezuinig gedrag aanmoedigen bij de dagelijkse werkzaamheden en het gebruik van apparatuur.

Governance

Bedrijfscultuur en het beheer van relaties met leveranciers, corruptie en omkoping

Wij respecteren mensenrechten in de gehele waardeketen en steunen de Tien Beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties met betrekking tot mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding. Deze principes zijn verankerd in onze bestuursprocessen en bedrijfspraktijken. We bieden ook toegang tot transparante klachten- en klokkenluidersregelingen.

We zorgen voor naleving van nationale en lokale wet- en regelgeving en houden ons aan onze gedragscodes, die onder andere betrekking hebben op integriteit, anti-corruptie, non-discriminatie en verantwoordelijkheid voor het milieu.

Om het voortouw te nemen bij de bevordering van duurzaamheid in ons inkoopproces gaan we met leveranciers in gesprek om duidelijke verwachtingen en eisen te stellen.

Wij verwachten van alle leveranciers en zakenpartners dat zij hoge ethische normen hanteren. We streven er ook naar om mensenrechtenschendingen, milieuschade en onethische praktijken te voorkomen door verantwoord in te kopen, due diligence en proactief risicobeheer.

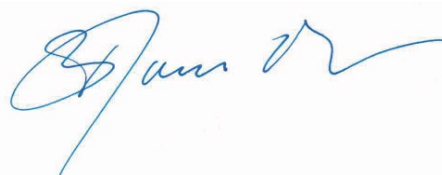
Kwaliteit

Verklaring

We leveren kwaliteit door professionaliteit, betrouwbaarheid en een klantgerichte instelling. We nemen verantwoordelijkheid, werken samen en verbeteren voortdurend om operationele uitmuntendheid en consistentie op al onze locaties te garanderen. We gaan actief de dialoog aan met onze belanghebbenden om hun verwachtingen te begrijpen, te leren van feedback en resultaten en voortdurende verbetering in onze werkmethoden te verankeren. Boels Group streeft ernaar al haar activiteiten op verantwoorde wijze uit te voeren, in overeenstemming met de geldende wetgeving en in lijn met onze waarden op het gebied van veiligheid, integriteit en duurzaamheid.

Het Strategisch Bestuur van Boels Group onderschrijft dit beleid en zorgt ervoor dat duurzaamheid wordt geïntegreerd in onze bedrijfsstrategie en bedrijfsvoering. Handhaving en voortgang worden gecontroleerd door middel van audits, inspecties en beoordelingen.

Sittard, Nederland, 8 december 2025



Pierre Boels
CEO Boels Rental